

Emendamento UPL al PDL 178 “Assestamento al Bilancio 2021-2023”

Il Fondo di cui al capitolo 11131 “Finanziamento alle Province per riordino funzioni ex legge 56/2014” è incrementato di 1 milione di euro a valere sul biennio 2022/2023 per il rimborso, nell’ambito degli appositi strumenti d’intesa tra Regione Lombardia, Unione Province Lombarde-UPL, Province e Città Metropolitana di Milano, per le funzioni regionali conferite confermate ai sensi delle leggi regionali n. 19/2015 e n. 32/2015, del personale dirigente di Province e Città Metropolitana dedicato al presidio di tali funzioni.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

L’attuale “Intesa tra Regione Lombardia, UPL, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per il rilancio degli Enti e per l’esercizio delle funzioni confermate ex l.r. 19/2015 e l.r. 32/2015 - Triennio 2019-2021” prevede, a fronte della conferma del conferimento delle funzioni già conferite a Province lombarde e Città Metropolitana di Milano (già Provincia di Milano) antecedentemente alla riforma introdotta dalla L. 56/2014 (“Legge Delrio”), un apporto finanziario quantificato in 17 milioni di euro annui in parte corrente e 1 milione di euro annuo in conto capitale per la retribuzione del personale provinciale (con esclusione di quello dirigenziale) dedicato a tali funzioni e per l’esercizio delle stesse.

Con l’approssimarsi della scadenza della vigente Intesa e del suo rinnovo a partire dall’annualità 2022, UPL auspica che Regione Lombardia preveda apposite risorse anche per la retribuzione del personale dirigenziale in ragione della quota-parte delle funzioni regionali conferite confermate ai sensi delle ll.rr. 19/2015 e 32/2015 esercitate.

La norma proposta prevede a tal fine un incremento di 1 milione di euro delle risorse, da utilizzare nell’ambito della nuova Intesa per le annualità 2022-2023, da destinarsi alla retribuzione del personale dirigenziale di Province/Città Metropolitana in ragione dell’attività effettivamente svolta per le funzioni regionali conferite confermate.